Det gode samvær i menigheden

– og sådan forebygger og håndterer vi sexisme og andre krænkelser

Sexisme og krænkende handlinger er kommet i fokus på mange af landets arbejdspladser, og krænkelser kan også forekomme i kristne menigheder. PULS' landsledelse opfordrer derfor menigheder i menighedsnetværket til at udarbejde en kortfattet skriftlig aftale, der tydeliggør, hvordan man vil forebygge og håndtere eventuelle sager om krænkelser.

Dette dokument er tænkt som en hjælp til at få talt om og nedskrevet en lokal plan for, hvordan I ønsker at forebygge og håndtere sexisme og andre krænkelser.

Dette er relevant for dig, der er

- leder og medarbejder
- præst i menigheden
- med i menighedens ledelse, menighedsråd eller tilsvarende

Vi ved, at enhver relation potentielt kan misbruges, magtforhold kan skævvrides, og grænser kan overskrides. Derfor er det vigtigt, at vi har tydelige grænser og klare aftaler omkring det gode samvær.

Brug evt. denne skabelon og tilret den, så den passer til jer.

Formål med at lave retningslinjer er

- At sende et klart signal om at seksuel chikane og krænkende adfærd er uacceptabelt.
- At skabe trygge og åbne miljøer i menigheden.
- At forebygge sexisme og andre krænkelser.
- At skabe gennemsigtighed og sikre mod vilkårlighed i forhold til både offer og krænker, hvis der opstår mistanke eller viden om sexisme eller andre krænkelser.
- At sikre menigheden bedst muligt i den uro og usikkerhed, som enhver form for grænseoverskridende adfærd har.

Italesæt retningslinjer

Brug fx "sæsonstart", årsfest/generalforsamling eller andre oplagte tidspunkter til at italesætte jeres retningslinjer, så menigheden bliver bekendt med dem. Sådanne retningslinjer kan, udover at forebygge sexisme og anden krænkende adfærd, også være med til at sætte det gode samvær i fokus.

Definitioner

Arbejdstilsynet: Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder som krænkelser kan forekomme på. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central, og intentionerne er således uden betydning.

Ligebehandlingsloven: Der foreligger sexchikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikke verbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

Hvad gør vi nu?

Lav jeres egne konkrete og handlingsanvisende retningslinjer for,

1. hvordan I vil identificere og forebygge seksuel chikane
2. hvordan I vil håndtere det, hvis problemet opstår
    - Sørg for, at alle i menigheden ved, hvad de skal gøre, hvis de mener, der foregår chikane: hvem skal de gå til, og hvad er den videre proces
3. hvordan I vil tage hånd om alle involverede parter, samt at alle kommer videre på en god måde.

I er velkomne til at tage kontakt til Agapes landsleder Marianne Karlsmose.

Følg løbende op på, om jeres retningslinjer virker.

Nyttige link

- Landsforeningen af menighedsråd har lavet denne vejledning
- Arbejdstilsynet har udgivet denne pjece
- Indre Mission har offentliggjort deres interne politik – læs mere her
- Agape rådgiver om krisehåndtering ved krænkelser eller andre tillidsbrud i menigheden